



PARTSSAMMENSATT UTVALG (06.03.2018)

Referatsaker

Saker til behandling

- 1/18 Protokoll partssammensatt utvalg 23.01.2018
- 2/18 Økonomirapport Nye Sandnes 31.12.2017
- 3/18 Val av tillitsvalde vararepresentantar til Temagruppene
- 4/18 Ansettelse av administrativ topplergruppe i Nye Sandnes kommune
- 5/18 Delegasjonsreglement for rådmannen i etableringsperioden

Åpen halvtime

Nye Sandnes | e-post: nyesandnes@sandnes.kommune.no

Detaljer

Utvalg	Partssammensatt utvalg
Sted	Sandnes
Dato	06.03.2018
Status	Offentlig

Dokumenter



MØTEREFERAT		MØTETYPE MØTE NR.: DATO: STAD: MØTELEIAR: MØTEREFERENT: SAKSNR:	Protokoll partssammensatt utvalg 23.01.2018 Møte nr 1, 2018 23.01.2018 Forsand Stanley Wirak Tore Gunnar Sandve 18/00008-4
Til stades/ desse møtte:	<p>Laila Espedal (Fagforbundet – F), Rune Vidar Olsen (Utdanningsforbundet – F), Hans Fredrik Hansen (Utdanningsforbundet – S), Sonja Smith (Delta – S), Andres Krogedal (HVO-S), Cathrine Hauff Nordvall (Fagforbundet –S), Stine Aasberg Neverdahl (HVO-F).</p> <p>Forsand: Nestleiar Bjarte Sveinsvoll Dagestad (Felleslista/H), Reidar Thu (Felleslista), Udda Katrin Kjærvoll (Felleslista), Ole Toma Guse (Krf).</p> <p>Sandnes: Leiar Stanley Wirak (Ap), Thor Magne Seland (H), Tore Andres Haaland (Frp), Sofie Margrethe Selvikvåg (Sp), Oddny Helen Turøy (Krf), Pål Morten Borgli (Frp).</p> <p>Frå administrasjonen møtte: Prosjektleiar Therese Hauger Kommuneadvokat Sandnes Rune Kanne Organisasjonsdirektør Sandnes Hilde Lofthus</p>		
Forfall:	<p>Balpreet Holstein, Legeforeningen, Forsand kommune. Tore Hans Mikkelson (Sp- Forsand) og Annelin Tangen (Ap – Sandnes). Det møtte ikkje vararepresentant for nokon av desse.</p>		
Vert og sendt til:			
SAK NR	Saker som vart handsama	ANSVARLEG/ TIDSFRIST	
PSU 01/18	Innkalling og sakliste. Protokoll frå førre møte i PSU 07.12.2017 VEDTAK: Innkalling, sakliste og protokoll frå møte den 07.12.2017 vart godkjent.		
PSU 02/18	Tilsetting av rådmann nye Sandnes kommune Fellesnemnda har fått delegert mynde frå bystyret i Sandnes (11.12.17) og kommunestyret i Forsand (13.12.2017) til å tilsetta rådmann i nye Sandnes kommune. Dei aktuelle samarbeidsfora i		

	<p>begge kommunar ønskjer å tilsetta Bodil Sivertsen som rådmann i nye Sandnes kommune.</p> <p style="text-align: center;">VEDTAK:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fellesnemnda for nye Sandnes ansetter Bodil Sivertsen som rådmann for nye Sandnes kommune 2. Leder for Fellesnemnda gis fullmakt til å inngå ansettelsesavtale med ny rådmann. 	
PSU 03/18	<p>Bruk av statlege omstillingsmidlar</p> <p>Prosjektlear la fram saka. Problemstilling var reist av Thor Magne Seland (H) i PSU 07.12.2017. På førespurnad til KMD har me fått rettleiing i kva intensjonar Stortinget la til grunn for tildeling av det statlege tilskotet. Denne grunngjevinga går fram av saksteksten.</p> <p style="text-align: center;">VEDTAK:</p> <p>Saka vart tatt til orientering.</p>	
Even- tuelt	<p>Spørsmål om vararepresentasjon for tillitsvalde.</p> <p>Hans Fredrik Hansen tok opp sak på vegne av tillitsvalde / HVO. Så langt har ikkje vararepresentasjon vore aktuelt, men tillitsvalde ønskjer slik ordning ved ev fråvere. Det vart vedtatt at tillitsvalde tar dette opp lokalt og stiller med namn på kandidatar til neste møte i PSU.</p>	

Sandnes, den 23.01.2018

Forsand, den 23.01.2018

Stanley Wirak
Leiar Fellesnemnda

Bjarte Sveinsvoll Dagestad
Nestleiar Fellesnemnda

Protokollfører:

Tore Gunnar Sandve
Rådgevar



NYE SANDNES KOMMUNE
Fellesnemnda

Arkivsak-dok. 17/00007-3
Saksbehandler Therese Hauger

Saksgang
Partssammensatt utvalg

Møtedato

ØKONOMIRAPPORT NYE SANDNES 31.12.2017

Forslag til vedtak/innstilling:

Økonomirapporten godkjennes.

Vedlegg:

Skriv inn vedlegg her

Saksframstilling:

Økonomirapportering til fellesnemnda for nye Sandnes

Nedanfor er økonomirapport til fellesnemnda for nye Sandnes for 2017.

Rekneskapen er gjort opp i rekneskapsmessig balanse med avsetning av kr 36,3 millioner til bunde fond. Inntektene var kr 153 000 lågare enn budsjettet og utgiftene var kr 205 000 høgare enn budsjettet. Avviket på utgiftene skyldast refusjon til Sandnes og Forsand kommunar for arbeid i prosjektet i 2017. Det er sett av kr 358 000 mindre til bunde fond enn det som var budsjettet.

Det står no kr 36 258 000 på 3 bundne fond som skal brukast til arbeid med nye Sandnes i 2018 og 2019.

Økonomirapport fellesnemnda for "nye Sandnes" per 31.12.2017

	Regnskap 2017	Budsjett 2017	Avvik	Årsbudsjett 2017
Driftsinntekter:				
Refusjon/ tilskudd fra staten	-4 000	-4 000	0	-4 000
Overføring fra staten	-34 847	-35 000	153	-35 000
Sum driftsinntekter	-38 847	-39 000	153	-39 000
Driftsutgifter:				
Prosjektledelse	537	490	47	490
Driftsutgifter prosjektet felles	320	342	-22	342
Driftsutgifter fellesnemnda, PSU, temagrupper	32	680	-648	680
Sum driftsutgifter, kjøp av ressurser fra kommunene	1 700	872	828	872
Sum driftsutgifter	2 589	2 384	205	2 384
Brutto driftsresultat	-36 258	-36 616	358	-36 616
Finanstransaksjonar	0	0	0	0
Netto driftsresultat	-36 258	-36 616	358	-36 616
Avsetning til bundne fond	36 258	36 616	-358	36 616
Regnskapsmessig meir-/mindreforbruk	0	0	0	0

Bakgrunn:

Merknader:



Arkivsak-dok. 18/00027-1
Saksbehandlar Tore Gunnar Sandve

Saksgang
Partssammensatt utvalg

Møtedato 06.03.2018

VAL AV TILLITSVALDE VARAREPRESENTANTAR TIL TEMAGRUPPENE

Forslag til vedtak/innstilling:

Sak vert lagt fram utan framlegg til innstilling.

Vedlegg:

Ingen

Saksframstilling:

I *Ajourført reglement Fellesnemnda* (saksnr 15/0381, dok dat 21.11.2017) er følgjande ramme lagt for representasjon i ulike utval (punkt 5):

5) Øvrige utvalg

- 1. Det etableres et partssammensatt utval som består av fellesnemnda, samt tre hovedtillitsvalgte frå begge kommuner og ett hovedverneombud frå begge kommuner. Utvalget innstiller overfor fellesnemnda i arbeidsgiverpolitiske spørsmål.*
- 2. Fellesnemnda kan nedsette arbeidsutvalg og temagrupper etter behov.*

I punkt 2 går det altså fram at Fellesnemnda kan peika ut vararepresentantar utan å gå vegen om eigne val i dei separate kommunestyra.

Som vararepresentantar for tillitsvalde har dei tilsette sine organisasjonar lagt fram følgjande forslag:

Forsand:

Som vara for Laila Espedal (HTV) vert utpeikt Mona Auestad.

Som vara for Balpreet Holstein (Legeforeningen) vert utpeikt Anja Ammicht.

Som vara for Rune Vidar Olsen (HTV) vert utpeikt Laila Iren Rossavik

Sandnes:

Som vara for Hans Fredrik Hansen (HTV) vert utpeikt

Som vara for Sonja Smith (Delta) vert utpeikt

Som vara for Andres Krogedal (HVO-S) vert utpeikt
Som vara for Cathrine Hauff Nordvall (Fagforbundet)

Bakgrunn:

Under siste møte i PSU (23.01.2018) var det under punktet eventuelt reist problemstilling frå HTV for Utdanningsforbundet i Sandnes om dei tillitsvalde sin vararepresentasjon i dei fire Temagruppene under Fellesnemnda. I Fellesnemnda si sak 04/18 vart det valt politiske vararepresentantar, men det same vart ikkje gjort for dei tillitsvalde.

Merknader:



NYE SANDNES KOMMUNE
Fellesnemnda

Arkivsak-dok. 18/00025-1
Saksbehandler Mona Wiig

Saksgang

Møtedato

ANSETTELSE AV ADMINISTRATIV TOPPLEDERGRUPPE I NYE SANDNES KOMMUNE

Forslag til vedtak/innstilling:

Saken tas til orientering

Vedlegg:

Skriv inn vedlegg her

Saksframstilling:

Saken gjelder ansettelse av toppledergruppe i Nye Sandnes kommune. I punkt 4.2 i omstillingsavtalen står det «Ny rådmann tilrettelegger for en prosess i tråd med lov- og avtaleverk for rekruttering av kommunens administrative toppledergruppe». Saken har vært drøftet i ansettelsesutvalget 19.2.18, i tråd med omstillingsavtalen.

Bakgrunn

Kommunesammenslåing innebærer at de to kommunene Forsand og Sandnes rettslig sett opphører samtidig som det etableres en ny kommune. I sammenslåingsprosessen omtales denne som Nye Sandnes kommune. Den nye kommunen skal videreføre de lovpålagte oppgaver som tidligere lå i den enkelte kommune. Sammenslåingen utgjør slik en virksomhetsoverdragelse, og arbeidsmiljølovens kapittel 16 om virksomhetsoverdragelse vil komme til anvendelse.

Bestemmelser om virksomhetsoverdragelse

Arbeidsmiljølovens § 16-2 (1) første punktum lyder:

Tidligere arbeidsgivers rettigheter og plikter som følge av arbeidsavtale eller arbeidsforhold som foreligger på det tidspunktet overdragelsen finner sted, overføres til ny arbeidsgiver.

Bestemmelsen innebærer at arbeidsforholdet til de ansatte i de enkelte opprinnelige kommuner automatisk blir overført til den nye kommunen som blir ny arbeidsgiver. Arbeidsavtalen består uavhengig av virksomhetsoverdragelse, inntil eventuelt en av partene lovlig har bragt den til opphør.

Det følger av arbeidsmiljølovens § 16-4 at virksomhetsoverdragelse *i seg selv* ikke gir grunnlag for oppsigelse, og tilsvarende vil også gjelde for endringsoppsigelse. Samme bestemmelse er derimot ikke til hinder for endringsoppsigelse på annet grunnlag, som for eksempel overtallighet.

Nåværende organisering i kommunene

Både Forsand og Sandnes kommune er før sammenslåingstidspunkt organisert etter tonivåmodell. Begrepet tonivå viser til antall rapporteringsnivå det er i hierarkiet mellom kommunestyret/bystyret og det tjenesteproduserende leddet.

Organisering Sandnes kommune

Sandnes kommune har før sammenslåingstidspunkt rett i underkant av 76.000 innbyggere og rett i underkant av 5500 medarbeidere.

Organisasjonsstrukturen for Sandnes kommune på toppledernivå før sammenslåingstidspunktet er sammensatt av rådmann og 7 kommunaldirektører med ansvar for følgende tjenesteområder:

- Levekår
- Kultur og byutvikling
- Teknisk
- Oppvekst skole
- Oppvekst barn og unge

- Organisasjon
- Økonomi

Tjenesteområ de	Antall virksomhets- ledere	Antall medarbeidere	Driftsbudsjett 2018
Levekår	14	2458	1 351 122 000
Kultur og byutvikling	10	230	127 655 000
Teknisk	6	461	837 829 000
Oppvekst skole	30	1610	881 969 000
Oppvekst barn og unge	16	799	837 829 000
Organisasjon	6	86	95 459 000
Økonomi	3	64	43 961 000

Organisering Forsand kommune

Forsand kommune har før sammenslåingstidspunkt rett i underkant av 1300 innbyggere og 222 medarbeidere.

Organisasjonsstrukturen i Forsand kommune på toppledernivå før sammenslåingstidspunktet er i tillegg til rådmann sammensatt av:

- Organisasjonssjef
- Seksjonsleiar Helse- og omsorg
- Seksjonsleiar Barnehage
- Seksjonsleiar Eigendom, drift og investering

I tillegg til disse er det fem seksjoner med hver sin leder som rapporterer direkte til ledergruppen; seksjon skule, seksjon familie, seksjon funksjonshemma, seksjon teknisk forvaltning og seksjon kultur og fritid.

Seksjon	Antall virksomhets- ledere	Antall medarbeidere	Driftsbudsjett 2018
Organisasjon ssjef	0	3	4 095 000
Seksjon barnehage	0	16	8 055 000
Seksjon helse-og omsorg	0	53	31 845 000
Seksjon Eigedom, drift og investering	0	27	17 027 000

Organisasjonsstruktur i Nye Sandnes kommune

I vedtatt omstillingsavtale for sammenslåingsprosessen under punkt 3.2 Organisasjonsstruktur, spesifiseres det at "Organisasjonsstrukturen til Sandnes kommune vil bli videreført og denne strukturen vil måtte justeres og tilpasses de oppgaver og tjenester som nye Sandnes kommune skal ivareta".

Rådmann for Nye Sandnes kommune ble ansatt i Fellesnemnda 23.1.2018, og det er nåværende rådmann i Sandnes kommune som ble ansatt i stillingen.

Rådmannsstillingen i Forsand kommune vil bortfalle fra 1.1.2020, og rådmann i Forsand kommune vil være å anse som overtallig fra samme tidspunkt. Rådmann for Nye Sandnes kommune vil, i tråd med vedtatt omstillingsavtale, ivareta nåværende rådmann i Forsand kommune med tilbud om stilling på direktørnivå i Nye Sandnes kommune.

Toppledergruppe i Nye Sandnes kommune

Direktørnivå i ny kommune være direkte sammenlignbart med eksisterende direktørnivå i nåværende Sandnes kommune, og nåværende direktører i Sandnes kommune vil ha "rettskrav" på stillingene, jf. omstillingsavtalen punkt 3.5. "Rettskrav" på stilling er ikke et begrep som benyttes i arbeidsmiljøloven. Det følger imidlertid av rettspraksis at dersom en nyopprettet stilling medfører en vesentlig grad av videreføring av en nedlagt/bortfalt stilling, vil ikke arbeidsgiver stå fritt til å bytte ut vedkommende med en ny.

Det er kun nåværende Sandnes kommune som har ledere med ansettelseskontrakt på direktørnivå. En videreføring av eksisterende organisasjonsstruktur vil derfor ikke medføre overtallighet på direktørnivå, og i virksomhetsoverdragelsen til Nye Sandnes kommune vil arbeidsavtalene til nåværende direktører i Sandnes kommune automatisk videreføres.



Vår saksbehandler
Mona Wiig

Vår dato
05.03.2018

Vår referanse
18/00025-2

Til

Kopi til

Presisering

Følgende presisering vedrørende organisering i Forsand kommune før sammenslåingstidspunktet legges ved saken:

Organisering Forsand kommune

Forsand kommune har før sammenslåingstidspunkt rett i underkant av 1300 innbyggere og 222 medarbeidere.

Organisasjonsstrukturen i Forsand kommune på toppledernivå før sammenslåingstidspunktet er i tillegg til rådmann sammensatt av:

- Organisasjonssjef
- Seksjonsleiar Helse- og omsorg
- Seksjonsleiar Barnehage
- Seksjonsleiar Eigendom, drift og investering

I tillegg til disse er det 5 seksjoner med hver sin seksjonsleder som rapporterer direkte til rådmannen:

- Seksjonsleiar Skule
- Seksjonsleiar Familie
- Seksjonsleiar Funksjonshemma
- Seksjonsleiar Teknisk forvaltning
- Seksjonsleiar Kultur

Seksjon	Antall virksomhetsledere	Antall medarbeidere	Driftsbudsjett 2018
Organisasjonssjef	0	3	4 095 000
Seksjon barnehage	0	16	8 055 000
Seksjon helse-og omsorg	0	53	31 845 000
Seksjon Eigedom, drift og investering	0	27	17 027 000
Seksjon Skule	0	44	28 969 000
Seksjon Familie	0	13	11 659 000
Seksjon Funksjonshemma	0	44	20 225 000
Seksjon Teknisk forvaltning	0	4	3 312 000
Seksjon Kultur	0	7	3 471 000



NYE SANDNES KOMMUNE

Fellesnemnda

Arkivsak-dok. 18/00028-1
Saksbehandler Sidsel Haugen

Saksgang
Partssammensatt utvalg
Fellesnemnda for Nye Sandnes

Møtedato
06.03.2018
06.03.2018

DELEGASJONSREGLEMENT FOR RÅDMANNEN I ETABLERINGSPERIODEN

Forslag til vedtak/innstilling:

1. Fellesnemnda godkjenner delegasjonsreglementet for rådmannen av 22.02.2018
2. Delegasjonsreglementet gjelder fra og med vedtaksdato og frem til oktober 2019 med konstitueringen av kommunestyret i Nye Sandnes.

Vedlegg:

Delegasjonsreglement for rådmannen i sammenslåingsperioden

1. Saken gjelder

Med hjemmel i Inndelingslova §26 har kommunestyrene i Forsand og Sandnes opprettet og godkjent reglement for Fellesnemda. Fellesnemda sin funksjonstid gjelder frem til nytt kommunestyre i den sammenslåtte kommunen er konstituert, dvs. i oktober 2019. Av det vedtatte reglementet for Fellesnemda følger de fullmakter som by-/ kommunestyrene har delegert til nemda. Fellesnemda er ikke eget rettssubjekt.

Av gjeldende reglement for Fellesnemda §6 fremgår bestemmelser om administrasjonen i den nye kommunen. Videre er det i samme paragraf gitt noen delegerede fullmakter direkte til rådmannen i den nye kommunen som gjelder selve sammenslåingsperioden. I tillegg er rådmannen gitt delegerede fullmakter av Fellesnemda gjennom vedtatt omstillingsavtale jf. FN-sak 21/17.

Det er nødvendig å samle og tydeliggjøre delegasjonen fra Fellesnemda til rådmannen slik at rammene for rådmannens arbeid og oppgaveløsning er avklart. Dette for sikre både nødvendig effektivitet og tydelighet i arbeidet fremover.

Vedlagt følger forslag til samlet delegasjonsreglement for rådmannen, gjeldende for sammenslåingsperioden.

2. Kort om forslaget til delegasjonsreglementet

Forslaget til delegasjon omfatter særlig områdene personalforvaltning og økonomiforvaltning. Innenfor personalområdet omfatter fullmakten å opptre på vegne av Fellesnemda som arbeidsgiver. Delegasjon som allerede er gitt mht å etablere toppledergruppen i ny kommune og forstå øvrig organisering er tatt inn og samlet i reglementets §3. Det er videre lagt til grunn at rådmannen er øverste leder av den administrative prosjektorganisasjonen. Av dette følger at rådmannen også kan videredelegere fullmakter til kommunaldirektørene som ansettes i ny kommune og som tilsvarende kan få fullmakter i sammenslåingsperioden. Videredelegasjon skal dokumenteres og fremlegges Fellesnemda til orientering. I gjeldende reglementet for Fellesnemda punkt 4.16 er prosjektleder sine oppgaver og roller omtalt. Eventuelt behov for nærmere avklaringer av fullmakter og roller for prosjektleder i forholdet til delegasjonen til rådmannen kan om nødvendig håndteres i egen sak.

Innenfor økonomiforvaltning foreslås at rådmannen gis anvisningsmyndighet for hele budsjettområdet. Videre at rådmannen kan foreta omdisponering mellom delprosjekter innen kr 300.000 i vedtatt årsbudsjett når dette er nødvendig for å sikre effektivitet i gjennomføringen og ikke står i motstrid til prioriteringer fastsatt av Fellesnemda. Øvrige endringer skal behandles på ordinær måte i perioderapporten.

Spørsmålet om rådmannens søksmålskompetanse har vært vurdert. Dette for å kunne håndtere tilfeller hvis det oppstår tvist om videreføring av avtaler som eksisterende kommune(r) har og som Nye Sandnes ønsker videreført. En slik eventuell tvist må imidlertid håndteres i tråd med gjeldende avtales bestemmelser. Fellesnemda er ikke eget rettssubjekt, slik at en eventuell rettslig håndtering må bringes frem til den berørte kommunen for videre behandling. I reglementet for arbeidet i sammenslåingsperioden foreslås ikke å ta inn særskilt punkt om søksmålskompetanse. Skulle slik situasjon oppstå må saken fremmes for

Fellesnemda. Det vurderes at dette vil være marginalt antall saker, om noen.

Pr d.d. har ikke by-/kommunenestyrene delegert fullmakter til Fellesnemda til å inngå avtaler eller andre forpliktelser ift. tredjepart. Dersom slik fullmakt blir gitt Fellesnemda kan nemda beslutte å supplere delegasjonsreglement til rådmannen med nødvendige fullmakter til å håndtere dette. Det vil da være relevant å delegere til rådmannen fullmakt til å undertegne bl.a. følgende dokumenter på Fellesnemda sine vegne i sammenslåingsperioden;

- Skjøter inkl. tinglyste kommunale heftelser
- Avtaledokumenter for videreføring av leie- og leveranser av systemer, utstyr, materiell, lokaler mv. samt utbyggingsavtaler, opsjonsavtaler og andre grunneiirrelaterte avtaler
- Søknadsskjemaer
- Kontrakter om nye leieforhold og leveranser til Nye Sandnes til bruk i tjenesteproduksjon.
- Videreføring av gjeldende garantier som de eksisterende kommunene har gitt

Reglement må videre tydeliggjøre at ved underskrift av slik dokumenter må det foreligge nødvendig godkjenning med vedtak i Fellesnemda om at forpliktelsene overtas av Nye Sandnes kommune.

Felles for all delegasjon til rådmannen er at den gjelder for sammenslåingsperioden og innenfor Fellesnemda sitt arbeids- og ansvarsområder. Videre at vedtak som rådmannen fatter er av ikke-prinsipiell betydning og at det ikke følger av lov- og regelverk samt reglementet for Fellesnemda at avgjørelser skal tas av organet selv.

3. Anbefaling

Det tilrås at Fellesnemda godkjenner forslaget til delegasjonsreglement for rådmannen gjeldende for sammenslåingsperioden.

Delegasjonsreglement for rådmannen i sammenslåingsprosessen

Delegasjonen som Fellesnemda for Nye Sandnes gir rådmannen i dette reglementet gjelder fra vedtaksdato og ut perioden for Fellesnemda sin virksomhet, dvs til oktober 2019 med konstituering av kommunestyret i den nye sammenslåtte kommunen jf. Inndelingslova §27.

§ 1. Generelt

Delegasjonen fra Fellesnemda til rådmannen i Nye Sandnes i sammenslåingsperioden gis med hjemmel i vedtatt reglement for Fellesnemda jfr. Inndelingslova §26.

Rådmannen delegeres i sammenslåingsperioden fullmakter innenfor Fellesnemda sitt arbeids- og ansvarsområder til å treffe vedtak innenfor personal- og økonomiforvaltningen, samt forvaltningen i tjenesteområdene som er av ikke-prinsipiell betydning. Avskåret fra delegasjon er det som følger av lov- og regelverk samt reglementet for Fellesnemda om at avgjørelser skal tas av organet selv.

Kommunelovens §23¹ legges til grunn for rådmannens virksomhet så langt den passer.

§ 2. Rådmannens oppgaver og myndighet jf KL § 23, Inndelingslova §26

Rådmannen er den øverste leder for den samlede administrative prosjektorganisasjonen, med de unntak som følger av lov, og innenfor de rammer Fellesnemda fastsetter.

Rådmannen skal påse at saker som legges fram for Fellesnemda, Partssammensatt utvalg og øvrige utvalg som opprettes i sammenslåingsprosessen er forsvarlig utredet, og at vedtak blir iverksatt. Rådmannen skal sørge for at prosjektadministrasjonen drives i samsvar med lover og forskrifter, Fellesnemda sine vedtak, og at arbeidet er gjenstand for betryggende kontroll.

§ 3. Fullmakt innen personalforvaltning

Med hjemmel i reglementet for Fellesnemda §6 og vedtatt Omstillingsavtale delegeres rådmannen følgende myndighet innenfor personalforvaltningen:

- Forvalte bestemmelsene i omstillingsavtalen
- Avgjøre organiseringen av administrasjonens toppleder gruppe
- Foreta rekruttering og ansettelser samt eventuelt opphør av arbeidsforhold på kommunaldirektørnivå
- I samsvar med Fellesnemda sin beslutning om overordnet administrativ organisering i Nye Sandnes, avgjøre organisering på virksomhetsnivå samt nødvendige stabs- og støttefunksjoner
- Foreta rekruttering, ansettelser og eventuelt opphør av arbeidsforhold i virksomheter, stabs- og støttefunksjoner inkl. omplasseringer og endringer
- I samsvar med Omstillingsavtalen beslutte lønnsinnplasseringer for nye og endrede stillinger som følger av sammenslåingsprosessen
- På vegne av Fellesnemda for Nye Sandnes avgjørelsesmyndighet i saker i Omstillings-/Ansettelsesutvalget

I Omstillings-/Ansettelsesutvalget og Partssammensatt utvalg representerer rådmannen på vegne av Fellesnemda, arbeidsgiversiden i Nye Sandnes.

§ 4. Fullmakt innen økonomiforvaltning

Rådmannens fullmakter innen økonomiforvaltning er regulert i de til enhver tid gjeldende reglementer/ retningslinjer for sammenslåingsperioden.

¹ KL §23 Administrasjonssjefens oppgaver og myndighet

Vedtatt årsbudsjett for Fellesnemda jfr Inndelingslova §26 er bindende.

Rådmannen har ansvaret for å fremme eventuelle endringer til Fellesnemda i sak om perioderapport, det gjelder både omprioriteringer innenfor rammen og disponering av eventuelle merinntekter².

For å oppnå effektive prosesser ift fremdrift og mål fastsatt av Fellesnemda kan rådmannen foreta omdisponeringer mellom delprosjekter inntil kr 300.000 i budsjettåret når endringen er av ikke-prinsipiell betydning og oppgaveløsningen ikke forrykkes.

Rådmannen delegeres anvisningsmyndighet til hele budsjettområdet.

§ 5. Fullmakt til å undertegne dokumenter

Fellesnemda er ikke eget rettssubjekt og har følgelig ingen juridisk posisjon som avtalepart overfor tredjepart.

By-/kommunenestyrene i Sandnes og Forsand kommuner har pr. d.d. ikke delegert myndighet til Fellesnemda til å inngå avtaler/kontrakter eller på tilsvarende måte forplikte den nye kommunen hva gjelder anskaffelser, avtaledokumenter el.

Når slik delegasjon foreligger er det Fellesnemda sin intensjon å videredelegere nødvendige fullmakter til rådmannen slik at det oppnås effektive arbeidsprosesser knyttet til disse arbeidsområdene.

§ 6. Rapportering

Rådmannen skal i perioderapporten legge frem oversikt over bruk av delegerede fullmakter.

§ 7. Videredelegering for rådmannen

Rådmannen har fullmakt til foreta videredelegering til kommunaldirektører og aktuelle virksomheter/stab-støttefunksjoner som ansettes i ny kommune når det gjelder reglementets § 4 og når aktuelt § 5.

Adgangen til videredelegering i medhold av §3 gjelder kun til kommunaldirektørene som ansettes i ny kommune og for deres definerte tjenesteområder med tilhørende virksomheter.

Videredelegasjonen fra rådmannen skal være skriftlig og fremlegges Fellesnemda til orientering.

Reglementet er fastsatt av Fellesnemda for Nye Sandnes, i sak XX/18 den xx.xx.2018

² Statlige tilskudd, søknadsbaserte prosjektrettede tilskudd samt gaver